



Davlat ishtirokidagi korxonalar ijroiya organining rahbarlik lavozimlariga tanlov o'tkazish va nomzodlarni saralash tartibi to'g'risidagi NIZOM

1-bob. Umumiy qoidalar

Ushbu namunaviy nizom davlat ishtirokidagi korxonalar ijroiya organining rahbarlik lavozimlariga tanlov o'tkazish va nomzodlarni saralash va tanlab olish tartibini belgilaydi.

1. Ushbu namunaviy nizomda quyidagi asosiy tushunchalar qo'llaniladi:

davlat ishtirokidagi korxonalar – ustav fondi (ustav kapitali) dagi davlat ulushi miqdori ellik foizdan ortiq bo'lgan xo'jalik jamiyati yoxud ustav fondi (ustav kapitali) dagi davlat ulushi miqdori xo'jalik jamiyatining boshqa har bir aksiyadori (ishtirokchisi) ulushiga nisbatan ko'p bo'lgan xo'jalik jamiyati, shuningdek davlat unitar korxonasi;

ijroiya organining rahbarlik lavozimlari – davlat ishtirokidagi korxonalar rahbari (boshqaruv raisi, bosh direktori, direktori) va uning o'rinbosarlari (boshqaruv raisi o'rinbosarlari, bosh direktor o'rinbosarlari, direktor o'rinbosarlari, o'rinbosarlikka tenglashtirilgan lavozimlar, maslahatchilar yoki davlat ishtirokidagi korxonalar ijroiya organi vakolati doirasida ishga qabul qilinmaydigan lavozimlar);

vakolatli davlat organi – davlat ishtirokidagi korxonalarda davlat nomidan mulkdor (muassis, aksiyador, ishtirokchi) huquqlari va funksiyalarini amalga oshiruvchi Davlat aktiv agentligi, maxsus vakolatli davlat organlari va mahalliy davlat hokimiyati organlari;

nomzodlarni saralash va tanlab olish – ommaviy axborot vositalarida (kamida 1 ta mahalliy, kamida 1 ta Respublika miqyosidagi, korporativ axborot yagona portali (AJlar uchun) openinfo.uz), Davlat aktiv agentligi veb-saytida (tanlovni o'tkazish Davlat aktiv agentligi tomonidan e'lon qilingan bo'lsa) va korxonaning veb-saytida (tanlovni o'tkazish korxonaning kuzatuv kengashi tomonidan e'lon qilingan bo'lsa) tegishli e'lon berish orqali yoki nomzodlarni qidirib topishga ixtisoslashgan tashkilotlarni jalb etgan holda hamda korxonada yoki vakolatli davlat organida shakllantirilgan nomzodlar zaxirasidan belgilangan mezonlar asosida eng maqbul nomzodlarni tanlab olish tizimi;

nomzodlarni saralash va tanlab olish komissiyasi (keyingi o'rinlarda – komissiya) – davlat ishtirokidagi korxonalar ijroiya organi rahbarlik lavozimlariga nomzodlarni saralab olish uchun kuzatuv kengashi a'zolaridan, kuzatuv kengashi tashkil qilinmagan hollarda davlat nomidan mulkdor (muassis, aksiyador, ishtirokchi) huquqlari va funksiyalarini amalga oshiruvchi Davlat aktiv agentligi (maxsus vakolatli davlat organlari va mahalliy davlat hokimiyati organlari) ning kamida 3 nafar va ko'pi bilan 7 nafardan oshmagan toq tarkibdagi malakali xodimlaridan iborat tanlov komissiyasi;

“xedxanter” tashkilotlari – ish beruvchi nomidan ish beruvchining talablariga to'liq javob beradigan yuqori malakali va tajribali xodimlarni topish xizmatlarini ko'rsatadigan tashkilot (firma, korxonalar va boshqa huquqiy-tashkiliy shakldagi subyekt).

2. Mazkur namunaviy nizomning maqsadi davlat ishtirokidagi korxonalar ijroiya organining rahbarlik lavozimlariga ushbu namunaviy nizom bilan belgilanadigan mezonlarga asosan eng maqbul nomzodlarni tanlov asosida saralab olishga yo'naltirilgan bo'lib, har bir davlat ishtirokidagi korxonalar uchun alohida tasdiqlanadi va korxonalar faoliyat yo'nalishidan kelib chiqib, uning normalariga amaldagi qonunchilik talablariga zid bo'lmagan o'zgartirishlar va qo'shimchalar kiritilishi mumkin.

3. Ijroiya organining rahbarlik lavozimlari tarkibiga nomzodlarni saralash va tanlab olish ijroiya organi rahbarlik lavozimlarining vakolatlarini muddatidan avval tugatilishi natijasida yuzaga keladigan bo'sh (vakant) rahbarlik lavozimlari yoki mavjud bo'sh (vakant) rahbarlik lavozimlari uchun amalga oshiriladi.

4. Saralash quyidagi tamoyillar bo'yicha amalga oshiriladi:

shaffoflik – veb-saytda va (yoki) ommaviy axborot vositalarida, shuningdek qonun bilan ta'qiqlanmagan boshqa manbalarda tegishli e'lonlar, bo'sh o'rinlar, saralash siyosati, tartiblari, mezonlari va saralash jarayonining natijalari haqida ma'lumotlarni chop etish;

tenglik – saralashda ishtirok etadigan barcha nomzodlarga bir xil shart-sharoitlar yaratish;

raqobat – saralash jarayoni ochiq va to'g'ri raqobatga asoslangan bo'lishi;

mustaqillik – saralash jarayoni har qanday siyosiy va ma'muriy aralashuv yoki boshqa tashqi ta'sirlardan holi va mustaqil amalga oshirish.

2-bob. Nomzodlarni saralash va tanlab olish tartibi va bosqichlari

5. Komissiya tarkibi davlat ishtirokidagi korxonalarining kuzatuv kengashi yoki kuzatuv kengashi mavjud bo'lmagan hollarda vakolatli davlat organi qarori/buyrug'i bilan tasdiqlanadi. Bunda, komissiya tarkibiga xalqaro moliya institutlari ekspertlari, konsalting kompaniyalar ilmiy xodimlari va ekspertlari, shuningdek davlat ishtirokidagi korxonalarining faoliyat yo'nalishidan kelib chiqib soha mutaxassislari jalb qilinishi mumkin.

6. Komissiya qarori o'rnatilgan tartibda majlisda ishtirok etgan a'zolari tomonidan imzolanadigan bayonnoma bilan rasmiylashtiriladi. Bunda, komissiya majlisini o'tkazish uchun kvorum uning jami a'zolarining yetmish besh foizidan kam bo'lmasligi kerak.

Komissiyaning barcha hujjatlari davlat ishtirokidagi korxonaning kadrlar bilan ishlash bo'linmasida, agarda tanlov vakolatli davlat organi tomonidan o'tkazilsa, belgilangan tartibda vakolatli davlat organining tegishli bo'linmasida saqlanadi.

7. Nomzodlarni saralash va tanlab olish jarayoni davlat ishtirokidagi korxonalarda ijroiya organi rahbarlik lavozimlarida faoliyat olib borish istagida bo'lgan har qanday shaxslar uchun ochiqdir.

8. Jinsi, tili, millati, fuqaroligi va ijtimoiy kelib chiqishidan qat'iy nazar har qanday shaxs saralashda belgilangan tartibda ishtirok etish uchun ariza topshirish huquqiga ega, sud qarorlari bilan mansab lavozimlarni egallashi cheklangan shaxslar bundan mustasno.

9. Saralash nomzodlar tomonidan taqdim etiladigan, shuningdek qonunchilikda ta'qiqlanmagan boshqa manbalardan olingan ma'lumotlar asosida amalga oshiriladi.

10. Davlat ishtirokidagi korxonalar ijroiya organining rahbarlik lavozimlariga tanlov o'tkazish va nomzodlarni saralash tartibi ushbu namunaviy nizomga **1-ilovada** keltirilgan sxemaga muvofiq amalga oshiriladi.

11. Davlat ishtirokidagi korxonalar ijroiya organi rahbarlik lavozimlari tarkibida sodir bo'lgan o'zgarishlar to'g'risidagi hamda mavjud bo'sh rahbarlik lavozimlari to'g'risidagi ma'lumotlarni ushbu o'zgarishlar sodir bo'lgan kundan boshlab 2 (ikki) ish kuni ichida Davlat agentligini xabardor qilishi shart.

O'zgarishlar sodir bo'lgan sana sifatida ijro organining tarkibini tasdiqlash to'g'risida va/yoki ularning tarkibiga o'zgartirishlar kiritish to'g'risida kuzatuv kengashi majlisi, aksiyadorlar (ishtirokchilar) umumiy yig'ilishi yoki mulkdor (muassis) qarori qabul qilingan sana hisoblanadi.

12. Komissiya nomzodlarga malaka talablarini va lavozim tavsifini belgilagan holda mavjud bo'sh rahbarlik lavozimlarini yoki amaldagi rahbarlik lavozimlarining vakolatlarini muddatidan oldin tugatish natijasida bo'shaydigan rahbarlik lavozimlari ro'yxatini tasdiqlaydi.

13. Davlat ishtirokidagi korxonalar kuzatuv kengashi yoki vakolatli davlat organi tomonidan belgilanadigan bo'sh rahbarlik lavozimlar yoki amaldagi rahbarlik lavozimlarining vakolatlarini muddatidan oldin tugatish natijasida bo'shaydigan rahbarlik lavozimlari ro'yxatini korxonalar veb-saytiga joylashtiradi.

14. Komissiya nomzodlarni izlash choralarini ko'radi, bunda nomzodlarni izlash quyidagi usullardan birini qo'llagan holda amalga oshiriladi:

vab-saytlar va ommaviy axborot vositalari orqali e'lonlar berish;

nomzodlarni izlab topishga ixtisoslashgan konsalting va (yoki) yuqori malakali mutaxassislarni va rahbar kadrlarni qidirish va yollash bilan shug'ullanuvchi maxsus "xedxanter" tashkilotlarini jalb etish orqali.

15. Nomzodlar komissiyaga tanlov e'lon qilingan sanadan boshlab e'londa belgilangan talablar doirasida o'zi haqidagi barcha hujjat va ma'lumotlarni yopiq (maxsus) konvertlarda taqdim etadi. Tanlov shartlari, nomzodlarga qo'yilgan talablar, nomzodlar tomonidan taqdim etilishi lozim bo'lgan hujjat va ma'lumotlar ro'yxati e'londa ko'rsatilishi lozim.

16. Komissiya tomonidan nomzodlarni qidirish yakunlanganidan so'ng, nomzodlar tomonidan taqdim etilgan o'zlariga tegishli bo'lgan hujjat va ma'lumotlar ushbu namunaviy nizomning **2-ilovasiga** muvofiq baholash mezonlari asosida baholanadi.

Korxonalar faoliyatidan kelib chiqib, komissiya tomonidan baholash mezonlariga o'zgartirishlar kiritilishi yoki qo'shimcha mezonlar belgilanishi mumkin.

Tanlovda ishtirok etish uchun 1 nafar nomzoddan arizalar kelib tushgan taqdirda, komissiya qaytadan nomzodlarni izlash choralarini ko'radi. Ketma-ket 3-marta nomzodlarni izlash bo'yicha tanlov e'lon qilingandan so'ng, 1 nafardan ortiq nomzoddan arizalar kelib tushmasa, komissiya ariza bergan nomzodni vaqtinchalik saylab turish bo'yicha tavsiya berishga haqli.

17. Komissiya tanlov jarayonlarini ikki bosqichda amalga oshirishi mumkin.

Birinchi bosqichda komissiya nomzodlarni ular tomonidan taqdim etilgan hujjat va ma'lumotlar, shuningdek qo'shimcha manbaa va o'rganishlardan olingan ma'lumotlar asosida baholaydi, baholash natijalari va nomzodning arizalari (yopiq konvert) ni ochish jarayonidagi ishtiroki paytidagi qisqa fikrlari, takliflari va rejalaridan kelib chiqib, nomzodlar ichidan suhbat bosqichiga nomzodlar saralab olinadi.

Ikkinchi bosqichda komissiya saralab olingan nomzodlar ichidan bitta nomzodni tanlash uchun suhbat o'tkaziladi.

18. Baholash natijalariga ko'ra, komissiya bo'sh rahbarlik lavozimlari uchun eng yuqori ball to'plagan nomzodlar ichidan saralash asosida qisqa ro'yxatni (short list) tuzadi. Saralash jarayonida nomzodlarning eng yuqori ball to'plaganligi, salbiy xulosalar yo'qligi, tanlov shartlari va nomzodlarga quyilgan talablarga mos kelishi inobatga olinadi.

Tuzilgan qisqa ro'yxat (short list)da har bir bo'sh rahbarlik lavozimlariga nomzodlar soni 3 kishidan oshmasligi kerak.

19. Tuzilgan qisqa ro'yxat (short list) asosida komissiya tomonidan nomzodlar bilan suhbat o'tkaziladi.

Komissiya tomonidan nomzodlar suhbatga suhbat bo'lib o'tishi belgilangan kundan kamida bir ish kuni oldin nomzodlarning aloqa raqamlariga qo'ng'iroq qilish yoki elektron pochtaga xabarnoma (xat) yuborish orqali xabardor qilinadi.

Komissiya tomonidan suhbat davomida namunaviy nizomning **3-ilovasiga** nomzodning kasbiy bilim va ko'nikmalari baholanadi.

Suhbat tomonlar kelishuviga ko'ra axborot texnologiyalaridan foydalangan holda videokonferensiya aloqasi orqali o'tkazilishi ham mumkin. Nomzod suhbatdan o'tishdan bosh tortsa yoki suhbatga kelmasa, u tanlovning keyingi bosqichlarida ishtirok eta olmaydi.

Suhbat natijalaridan kelib chiqib, eng yuqori ball to'plagan nomzodlar ro'yxati (short list)ga tegishli o'zgartirishlar kiritilishi mumkin.

20. Komissiya eng yuqori ball to'plagan nomzodlar qisqa ro'yxati (short list)dan har bir bo'sh rahbarlik lavozimlariga eng munosib bitta nomzodni tanlash to'g'risida qaror qabul qiladi va tasdiqlash uchun aksiyador (ta'sischi)lar umumiy yig'ilishiga (tasdiqlash vakolati kuzatuv kengashida bo'lsa kuzatuv kengashiga) kiritadi.

Komissiya tomonidan baholash natijalari va suhbat yakunlari bo'yicha bayonnoma rasmiylashtiriladi. Zaruratga ko'ra, baholash natijalari va suhbat yakunlari bo'yicha alohida bayonnoma rasmiylashtirilishi ham mumkin.

21. Tanlangan munosib nomzodni tasdiqlash uchun aksiyador (ta'sischi)lar umumiy yig'ilishiga (tasdiqlash vakolati kuzatuv kengashida bo'lsa kuzatuv kengashiga) kiritilganda vakolatli davlat organini xabardor qilinishi va tegishli ko'rsatma olinishi shart.

Tijorat banklarining rahbarlik lavozimlari tarkibiga nomzodlar amaldagi qonunchilik talablariga ko'ra o'rnatilgan tartibda O'zbekiston Respublikasi Markaziy banki bilan kelishilishi shart.

22. Davlat ishtirokidagi korxonada vakolatli davlat organidan nomzodlar bo'yicha ko'rsatma olgandan so'ng, qonunchilikda belgilangan muddatda ushbu nomzodlarni ijroiya organining rahbarlik lavozimlariga saylash (tayinlash) bo'yicha korporativ qarorlar qabul qilinishini tashkillashtiradi.

23. Mazkur namunaviy nizomda belgilangan muddatda nomzodlardan yoki nomzodlarni izlash bilan shug'ullanadigan tashkilotlardan yetarlicha takliflar kelib tushmasa, komissiya bu to'g'risida ikki ish kuni ichida vakolatli organini xabardor qilishi shart.

Ushbu holatda vakolatli davlat organi komissiya tomonidan nomzodlar mazkur namunaviy nizom talablariga asosan saralab olinguniga qadar mavjud nomzodlar zaxirasidan ma'qul keladigan nomzodlarni mustaqil ravishda tanlab olishi mumkin.

3-bob. Nomzodlarga qo'yiladigan talablar

24. Quyidagi shaxslar nomzod bo'la olmaydi:

oliy ma'lumoti bo'lmagan shaxslar;

rahbarlik lavozimida kamida ikki yil ish tajribasiga ega bo'lmagan shaxslar (ushbu muddat komissiya tomonidan davlat ishtirokidagi korxonaning xususiyati va ahamiyatidan kelib chiqib ko'proq yoki kamroq etib belgilanishi mumkin);

ushbu shaxslar aybi bilan litsenziya talablari va shartlari buzilganligi sababli, ko'rsatilgan faoliyatni amalga oshirish uchun litsenziyani bekor qilish paytida bunday shaxslar yakka ijroiya organi vazifasini bajarayotgan bo'lsa yoki kollegial ijroiya organi tarkibiga kirsa yoki yuridik shaxs ta'sischilari hisoblansa va bunday litsenziyani bekor qilgandan uch yildan kam vaqt o'tgan bo'lsa;

iqtisodiyot sohasida yoki boshqaruv tartibiga qarshi jinoyat sodir etganligi sababli sudlanganlik holati tugallanmagan bo'lsa, shuningdek korrupsiyaga oid jinoyatlarni sodir etishda aybdor deb topilgan shaxslarning ochiq elektron reyestriga kiritilgan bo'lsa;

sud hukmiga binoan muayyan lavozimda ishlash yoki muayyan faoliyat bilan shug'ullanish huquqidan mahrum qilingan shaxs;

bunday shaxs bankrot etib topilgan paytda yuridik shaxsning yakka ijroiya organ vazifasini bajargan yoki kollegial ijroiya organi tarkibiga kirgan bo'lsa va uni bankrot deb topgan paytdan xali ikki yil o'tmagan bo'lsa.

25. Vakolatli davlat organi va/yoki komissiya tomonidan korxonalar faoliyatidan kelib chiqib, qo'shimcha talablar belgilanishi mumkin.

4. Saralash jarayonida nomzodlarni baholash

26. Komissiya nomzodlarning quyidagi hususiyatlarini baholaydi:

kasbiy bilim-ko'nikmalarini;

ish tajribasini;

manfaatlar to'qnashuvi mavjudligini;

nomzodning yoki davlat ishtirokidagi korxonaning manfaatlariga salbiy ta'sir ko'rsatishi mumkin bo'lgan har qanday holatlarni.

27. Baholash nomzodlar tomonidan taqdim etilgan, shuningdek qo'shimcha manbalardan olingan ma'lumotlar hamda suhbat natijalari asosida amalga oshiriladi.

28. Nomzodlarni tanlashda horijiy korxonalar va xalqaro tashkilotlarda ish tajribasiga ega bo'lgan nomzodlarga ustunlik beriladi.

5-bob. Yakunlovchi qoidalar

29. Nomzodlar taqdim etgan ma'lumotlarining to'liqligi va to'g'riligi uchun mas'ul hisoblanadi.

30. Mazkur namunaviy nizom talablari bajarilishi ustidan nazorat kuzatuv kengashi tomonidan, kuzatuv kengashi tashkil etilmagan bo'lsa vakolatli davlat organi tomonidan amalga oshiriladi.

31. Mazkur namunaviy nizom talablari buzilishida aybdor shaxslar qonunchilikda belgilangan tartibda javobgarlikka tortiladi.