

“ТАСДИҚЛАНГАН”

“UZTRADE” АЖ

акциядорлар (иштирокчилар) умумий

йиғилишининг (муассиснинг)

2023 йил “16” 10 даги қарори

(буйруғи) билан

_____ Ф.И.Ш.



**“UZTRADE” акциядорлик жамиятининг
ижроия органига ҳақ тўлаш тартиби тўғрисидаги
НИЗОМ**

Тошкент – 2023 йил

МУНДАРИЖА

I. Умумий қоидалар	3
II. Асосий тушунчалар	3
III. Ижроия органига ҳақ тўлаш тартиби ва миқдори	4
IV. Ижроия органига рағбатлантириш тўловларини тўлашдаги чекловлар	8
V. Ижроия органини рағбатлантириш манбалари	9
VI. Яқунловчи қоидалар	9

I. Умумий қоидалар

1. Мазкур Низом (*кейинги ўринларда - Низом*) “Давлат мулкани бошқариш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонуни, Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Давлат активларини бошқариш агентлиги фаолиятини самарали ташкил этиш чора-тадбирлари тўғрисида” 2023 йил 24 мартдаги ПКҚ-101-сон қарори, Вазирлар Маҳкамасининг “Давлат иштирокидаги корхоналар ижро этувчи органи фаолияти самарадорлигини баҳолаш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида” 2020 йил 9 декабрдаги 775-сон қарори ва 2015 йил 28 июлдаги 207-сон қарори билан тасдиқланган “Давлат улуши бўлган акциядорлик жамиятлари ва бошқа хўжалик юритувчи субъектлар фаолияти самарадорлигини баҳолаш мезонлари тўғрисида”ги Низом, Давлат иштирокидаги корхоналар учун корпоратив бошқарув қоидалари ҳамда “UZTRADE” АЖ (*кейинги ўринларда - Корхона*) Уставига мувофиқ ишлаб чиқилган.

2. Ушбу низом корхона ижроия органини муносиб моддий рағбатлантириш ҳамда корхона молия-хўжалик фаолияти натижадорлиги учун ижроия органи манфаатдорлигини ошириш мақсадида, корхонанинг ижроия органига ҳақ тўлаш асоси, рағбатлантиришни ҳисоблаш тартиби ҳамда тўлаш манбаларини белгилайди.

3. Корхонанинг ижроия органи учун ҳақ ва рағбатлантириш пулларини ҳисоблаш ва тўлашда иштирок этадиган барча ходимлари учун низом талаблари бажарилиши мажбурий ҳисобланади.

4. Корхона акциядор (иштирокчи)ларининг умумий йиғилиши, ягона акциядори (иштирокчиси), муассиси ижроия органига қўшимча рағбатлантириш тўловларини тўламаслик ва (ёки) харажатларни қопламаслик тўғрисида қарор қабул қилишга, Кузатув кенгаши ва унинг қошидаги Тайинлаш ва рағбатлантириш бўйича қўмитанинг (*кейинги ўринларда - Қўмита*) ижроия органига қўшимча рағбатлантириш тўловларини тўлаш ва (ёки) харажатларни қоплаш бўйича тавсияларини инобатга олмаслик тўғрисида қарор қабул қилиш ҳуқуқига эга.

II. Асосий тушунчалар

5. Низомда қуйидаги асосий тушунчалар қўлланилади:

Ижроия органи – корхонанинг кундалик фаолиятига раҳбарлик қилишни амалга оширувчи директор (бошқарув раиси, раҳбар) ёки корхона бошқаруви.

Корхона бошқарув органи – акциядор (иштирокчи)лар умумий йиғилиши, ягона акциядор (иштирокчи), кузатув кенгаши, муассис.

Бизнес-режа – корхона молия-хўжалик фаолиятининг асосий режа кўрсаткичларини ҳамда ҳисобот даври учун кўрсаткичларни чораклар кесимидаги мақсадли қийматларини акс эттирувчи, бошқарув органи томонидан тасдиқланган (маъқулланган) ҳужжат.

Самарадорликнинг муҳим кўрсаткичлари (СМК) – корхона бизнес-режасининг ажралмас қисми ҳисобланадиган алоҳида илова сифатида акс эттириладиган корхонанинг стратегик ривожланиш режаларига асосланган, ижроия органи фаолиятининг самарадорлигини аниқлаш учун фойдаланиладиган, миқдорий ўлчовга оид баҳолаш мезонларидан иборатдир.

Самарадорликнинг йиғинди кўрсаткичи (СЙК) – корхона ижроия органи фаолияти самарадорлигининг муҳим кўрсаткичлари (СМК) бўйича ўртача ҳисобланган миқдори.

Бонус – ижроия органининг йил якунлари бўйича фаолияти самарадорлиги юқори баҳоланган ҳамда соф фойданинг режа кўрсаткичи бажарилган тақдирда, унга корхонанинг тегишли бошқарув органи қарорига асосан бир йўла тўланадиган қўшимча рағбатлантириш тури.

III. Ижроия органига ҳақ тўлаш тартиби ва миқдори

6. Корхона ижроия органига ҳақ тўлаш қуйидаги тўловларни ўз ичига олиши мумкин:

6.1. Лавозим маоши (оклади);

6.2. Ижроия органи фаолияти самарадорлигини баҳолаш натижаларига кўра тўланадиган рағбатлантириш тўловлари;

6.3. Бонуслар;

6.4. Узоқ муддат хизмат қилганлик учун рағбатлантириш;

6.5. Давлат томонидан белгиланадиган ишланмайдиган байрам кунлари муносабати билан мукофотлар;

6.6. Соғлиқни тиклаш учун йилда бир марта берилладиган моддий ёрдам;

6.7. Вақтинча меҳнатга лаёқатсизлик нафақаси;

6.8. Компенсация тўловлари.

Бунда, 6.1, 6.4, 6.5, 6.6 ва 6.7 кичик бандларида кўрсатилган тўловларни амалга ошириш учун корхона бошқаруви органининг алоҳида қарорини қабул қилиш талаб этилмайди.

7. Корхона ижроия органи раҳбари ва унинг биринчи ўринбосари, ўринбосарлари ҳамда бошқарув аъзосига эгаллаб турган лавозимига, малакавий талабларига ва бажарадиган ишлари таркиби билан боғлиқ бўлган, бошқарув аъзолиги учун қуйидаги миқдорларда қатъий белгиланган лавозим маоши белгиланади:

- корхона раҳбарига – Ўзбекистон Республикаси ҳудудида меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг _____ (сўз билан) баробари;

- корхона раҳбарининг биринчи ўринбосарига – Ўзбекистон Республикаси ҳудудида меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг _____ (сўз билан) баробари;

- корхона раҳбарининг ўринбосарига – Ўзбекистон Республикаси ҳудудида меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг _____ (сўз билан) баробари;

- корхонанинг асосий таркибий бўлинмалар раҳбарлари бўлган ижроия органи аъзоларига – Ўзбекистон Республикаси ҳудудида меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг _____ (сўз билан) баробари.

8. Корхона ижроия органи аъзоларининг лавозим маоши ҳар ойда амалда ишлаган вақти учун тўланади.

9. Рағбатлантириш ижроия органига корхонани бошқариш самарадорлигини оширишдан ва унинг ҳисобот даври учун ривожланиш стратегияси ва бизнес-

режасида белгиланган мақсадларга (режа кўрсаткичларига) эришишдан манфаатдорлигини таъминлаш учун тўланади.

Бунда, рағбатлантириш ҳар чорак ва йил якуни бўйича фаолият натижалари бўйича амалга оширилади.

10. Ижроия органи фаолияти самарадорлигини баҳолаш натижалари бўйича рағбатлантириш тўловлари жамиятнинг бизнес-режасида белгиланган миқдорда соф фойда олинган тақдирда, фаолият самарадорлиги баҳоланганидан кейин амалга оширилади ва бажарилган ишларига мос равишда қуйидаги мезонларга ажратилади: **етарли даражада эмас, ўртача даражада, етарли даражада ва юқори даражада.**

11. Корхонанинг бошқарув органи томонидан тасдиқланган корхона бизнес-режасининг кўрсаткичларидан келиб чиққан ҳолда, СМКни бажариш бўйича ижроия органининг **ҳисоботи ҳар чоракда эшитиб борилади.**

12. Ижроия органи фаолияти самарадорлиги натижалари бўйича рағбатлантириш Вазирлар Маҳкамасининг 2015 йил 28 июлдаги 207-сон қарори билан тасдиқланган Давлат улуши бўлган акциядорлик жамиятлари ва бошқа хўжалик юритувчи субъектлар фаолияти самарадорлигини баҳолаш мезонлари тўғрисидаги низомга мувофиқ амалга оширилади.

13. Ижроия органи фаолияти самарадорлигини баҳолаш натижалари бўйича ҳар чоракда тўланадиган рағбатлантириш тўловлари миқдори **корхонанинг бизнес-режасида белгиланади**, бироқ рағбатлантириш тўловларининг энг кўп миқдори лавозим маошининг (окладининг) **1 (бир)** баробари миқдоридан кўп бўлиши мумкин эмас.

14. Ҳисобот даврида корхона ижроия органи раҳбари ва аъзоларини мукофотлаш миқдори бизнес-режада назарда тутилган ижро этувчи органи моддий рағбатлантириш пули миқдорини СЙКга кўпайтириш йўли билан қуйидаги **формула** орқали аниқланади:

$R_{\text{чор}} = 1 \times \text{Локд} \times \text{СЙК} \times \text{К}$, бунда:

$R_{\text{чор}}$ – ҳисобот чораги якуни бўйича ижроия органи раҳбари ва аъзоларига тўланадиган рағбатлантириш миқдори;

1 – бизнес-режада белгиланган ижроия органини раҳбари ва аъзоларини рағбатлантириш миқдори (коэффициенти);

Локд – корхона ижроия органи раҳбари ёки ўринбосарининг амалдаги лавозим маоши (ҳисобот чораги бошига ёки меҳнат шартномаси тузилган санага);

СЙК – ҳисобот чораги якуни бўйича СМКнинг йиғинди кўрсаткичи (коэффициенти);

К – қуйидаги формула билан аниқланадиган, амалда ишлаган даври:

$K = \text{Камл} / \text{Кнорм}$

Камл – ҳисобот чорагида амалда ишлаган кунлар сони;

Кнорм – ҳисобот чорагида меъёр бўйича иш кунлари сони;

Ҳисобот даврида ижроия органи раҳбари ва аъзоларининг ҳақиқатда ишлаган кунларига уларнинг меҳнат таътилидаги, касаллик вақарасидаги, малака ошириш таътилидаги ва ўз ҳисобидан таътилдаги (агарда 15 календар кунидан ошмаса) бўлган кунлари сони ҳам киради.

Бунда, бошқарув органи ёки Қўмитанинг қарорига биноан ижроия органининг корхона фаолияти натижаларини шакллантиришдаги ҳақиқий иштирокидан келиб чиқиб, тузатиш коэффиценти қўлланиши мумкин.

15. Агар СЙК ва унинг бажарилиши фоизи барча СМКнинг камида **ярмида прогноздан** (мақсадли кўрсаткичдан) ошса, корхонанинг олий бошқарув органи (акциядорлар (иштирокчилар) умумий йиғилиши, ягона акциядор (иштирокчи), муассис) қарорига асосан ижроия органи раҳбари ва аъзоларини мукофотлаш миқдори **бизнес-режада назарда тутилган** мукофотлаш миқдорига нисбатан **икки баробар оширилиши** мумкин.

16. Ижроия органи фаолияти самарадорлигини баҳолаш натижалари бўйича рағбатлантириш тўловларини тўлаш кузатув кенгашининг (у мавжуд бўлмаганда акциядорлар (иштирокчилар) умумий йиғилиши, ягона акциядор (иштирокчи), муассис) қарорига мувофиқ ҳар чоракда амалга оширилади.

17. Агар йил (чорак) давомида корхона ижроия органи аъзолари янги таркибда сайланган бўлса ёки унинг бир ёки бир неча аъзоси ўзгарган бўлса (сайланган бўлса), у ҳолда корхона ижроия органи фаолияти самарадорлигини баҳолаш натижалари бўйича рағбатлантириш тўловлари уларнинг ҳақиқатда ишлаган даврига мутаносиб равишда тўланади.

18. СМК, СЙК ва уларнинг йил якунлари бўйича бажарилиши аудиторлик ташкилоти томонидан, йил якунлари бўйича аудит ўтказиш тўғрисидаги шартноманинг алоҳида қўшимча предмети доирасида ёки алоҳида аудиторлик ташкилоти томонидан турдош хизматлари кўрсатиш йўли билан текширилиши лозим.

19. Аудиторлик ташкилоти томонидан ўтказилган текшириш натижаларига кўра, илгари ҳисобланган СМК, СЙК миқдори ва уларнинг бажарилиш фоизларига зарур аниқликлар киритилади. Агар СМК, СЙК миқдорига ва уларнинг бажарилиши фоизларига киритилган аниқлаштиришлар натижасида:

корхонанинг ижроия органи раҳбарига ва аъзоларига тўланадиган тўловлар миқдорини яхшилаш учун уларни **қўшимча равишда ҳисоблаб чиқиш зарурлиги аниқланганда** мазкур ижобий фарқ ҳисобот йилидаги иш якунлари бўйича уларга тўланадиган рағбатлантириш пуллари тўланаётганда тўғриланади;

ортиқча тўланган тўловларни ушлаб қолиш заруриятини келтириб чиқарувчи ҳолат аниқланганда, корхонанинг ижроия органи раҳбарига ва аъзоларига илгари тўланган тўловлардаги салбий фарқ ҳисобот йилидаги иш якунлари бўйича уларга рағбатлантириш пуллари тўланаётганда тузатилади ёки уларнинг розилиги билан **иш ҳақидан ушлаб қолинади** ёхуд қонунчиликда белгиланган бошқа усулда қопланади.

20. Агар йиллик СЙК миқдори **100 фоиздан** ортиқни ташкил этса ҳамда соф фойданинг режа кўрсаткичи бажарилган бўлса, ижроия органи раҳбари ва аъзоларига корхонанинг олий бошқарув органи (акциядорлар (иштирокчилар) умумий йиғилиши, ягона акциядор (иштирокчи), муассис) қарори билан соф фойданинг режадан ошириб бажарган қисмидан қуйидаги тартибда **бонус** тўланиши мумкин:

режа 10 фоиздан 20 фоизгача ошганда бонус миқдори - **1 фоизгача**;

40 фоизгача ошганда – **2 фоизгача**;

60 фоизгача ошганда – **3 фоизгача**;

80 фоизгача ошганда – **4 фоизгача**;

100 фоизгача ва ундан ортиқ ошганда – **5 фоизгача**.

Эслатма, товар ёки молия бозорида устун мавқега эга корхоналарда бонус тўлаш бўйича бошқача тартиб жорий қилиниши мумкин. Бунда, ушбу корхоналарда тарифлар ва нархлар оширилмаган тақдирда (солиштирма нархларда), ишлаб чиқаришни кўпайтириш ва бошқа харажатларни оптималлаштириш ҳисобига эришилган қўшимча соф фойдадан бонус тўлаш тартиби йўлга қўйилиши мумкин.

21. Ижроия органи раҳбари ва аъзоларига бонусларни тўлаш йил якуни бўйича амалга оширилади.

22. Бонуснинг шахсий миқдори Бонус олиш ҳуқуқига эга ҳар бир ижроия органи аъзоси учун Бонус ҳисобланадиган ҳисобот йилида ҳисобланган жами лавозим окладининг Бонус олиш ҳуқуқига эга бўлган барча ижроия органи аъзоларига ҳисобланган лавозим окладларининг умумий миқдоридаги улушини ушбу Тартибнинг 20-бандида кўрсатилган Бонус миқдorigа кўпайтириш йўли билан ҳисобланади.

23. Бонус ҳисобот йилида **6 ойдан ортиқ** ишлаган ижроия органи раҳбари ва аъзоларига тўланади.

24. Тўланган бонус миқдори тўғрисидаги ахборот тўлов амалга оширилган санадан бошлаб **икки кун муддатда** давлат иштирокидаги корхоналар расмий **веб-сайтига жойлаштирилади**.

25. Узоқ муддат хизмат қилганлик ва меҳнат натижаларига боғлиқ бўлмаган рағбатлантиришлар ижроия органи фаолияти натижалари ва самарадорликни баҳолашдан қатъи назар, қуйидаги миқдорда тўланади:

а) давлат томонидан ишланмайдиган байрам кунлари муносабати билан (*Янги йил, Навруз байрами, Мустақиллик куни, Ўзбекистон Республикаси Конституцияси куни, “Рўза хайит” (Ийд ал-Фитр) диний байрамининг биринчи куни, “Қурбон хайит” (Ийд ал-Адх) диний байрамининг биринчи куни учун*) - амалдаги лавозим маошининг (оклади) **50 фоиздан** ошмаган миқдорда;

б) Узоқ муддат хизмат қилганлик учун ҳақ корхонанинг Жамоа шартномасида кўрсатилган ёки Узоқ муддат хизмат қилганлик учун ҳақ тўлаш тўғрисидаги низомга ёки корхона фаолият соҳаси учун ўрнатилган тартибга мувофиқ амалга оширилади.

Бунда, узоқ муддат хизмат қилганлик учун тўланадиган ҳақ миқдори, иш стажига қараб, қуйидаги миқдорларда белгиланади:

Соҳадаги иш стажи	Узоқ муддат хизмат қилганлик учун йиллик ҳақ миқдори, лавозим маошига нисбатан фоизда
2 йилдан 3 йилгача	120
3 йилдан 5 йилгача	140
5 йилдан 10 йилгача	150
10 йилдан 15 йилгача	175
15 йилдан 20 йилгача	200
20 йил ва ундан юқори	250

26. Меҳнат таътилига чиқувчи ижроия органи раҳбари ёки аъзоларига лавозим маошининг **1 баравари** миқдорига соғлигини тиклаш учун йилда бир марта бериладиган моддий ёрдам тўланади.

Ишдаги зарурат туфайли меҳнат таътили кейинги йилга қолдирилса, кўрсатилган моддий ёрдам ҳисобот йилининг декабрь ойида тўланади.

27. Ижроия органига вақтинчалик меҳнатга лаёқатсизлик бўйича нафақалар ва компенсация тўловлари қонунчилик ҳужжатларида белгиланган тартибда амалга оширилади.

IV. Ижроия органига рағбатлантириш тўловларини тўлашдаги чекловлар

28. Корхона ижроия органига қуйидаги ҳолларда ижроия органи фаолияти самарадорлигини баҳолаш натижалари билан боғлиқ ҳар қандай рағбатлантириш тўловлари ва Бонусларнинг ҳисоблаш ва тўлашга йўл қўйилмайди, бундан қонун ҳужжатларида назарда тутилган ҳоллар мустасно:

- ижроия органи фаолияти самарадорлиги қониқарсиз ёки паст даражада баҳоланганда ва/ёки уларнинг фаолияти умуман баҳоланмаганда;

- ижроия органи фаолияти самарадорлиги натижаларини Давлат активларини бошқариш агентлигининг **расмий веб-сайтида** (<https://kpi.davaktiv.uz/site/>) эълон қилмаганда;

- корхонанинг фаолияти тўғрисидаги қонунчилик ҳужжатларида белгиланган маълумотлар Давлат активларини бошқариш агентлигининг “Давлат мулки” ахборот тизимига ўз вақтида тақдим этилмаганда;

- ижроия органи раҳбари ва/ёки аъзоларига нисбатан Ҳукумат ёки Кузатув кенгаши томонидан интизомий жазо чораси “хайфсан” берилганда;

- корхонанинг йиллик соф фойдаси миқдори жами тўланиши лозим бўлган рағбатлантириш маблағлари миқдоридан кам бўлганда.

Шунингдек, Қўмитанинг хулосасига асосан Кузатув кенгаши томонидан рағбатлантириш маблағларини тўламаслик тўғрисида қарор қабул қилиниши мумкин.

29. Ижроия органи фаолияти самарадорлиги кетма-кет икки чорак мобайнида қониқарсиз ёки паст даражада (ҳар қандай уйғунликда) ва/ёки умуман баҳоланмаган бўлса, ёхуд унинг натижалари Давактив агентлиги расмий веб-сайтида жойлаштирилмаган бўлса, корхона акциядори (иштирокчиси, муассиси) ёки кузатув кенгаши томонидан ижроия органи раҳбари билан меҳнат шартномасини бекор қилиш ташаббуси билан чиқишга олиб келади.

Агарда ижроия органи аъзолари ваколатлари муддатидан олдин бекор қилинса, унга ҳисобот давридаги белгиланган рағбатлантиришни ҳисоблаш ва тўлаш корхона ижроия органи аъзоси вазифасини бажарган ҳақиқий вақтини ҳисобга олган ҳолда амалга оширилади.

V. Ижроия органини рағбатлантириш манбалари

30. Корхона ижроия органини рағбатлантириш тегишли бошқарув органининг қарори қабул қилингандан сўнг, 1 (бир) ой ичида тўланади.

31. Тегишли бошқарув органи қарори асосида қабул қилинадиган корхона ижроия органи раҳбари буйруғи билан рағбатлантириш амалга оширилади.

32. Корхонанинг айланма (пул) маблағлари ҳисобот даври учун ижроия органига ҳақ тўлаш манбаси ҳисобланади.

33. Корхонанинг ҳисобот даври учун соф фойдаси ижроия органига бонус тўлашнинг манбаси ҳисобланади.

VI. Яқунловчи қоидалар

34. Мазкур Низом Қўмита томонидан ишлаб чиқилиб, жамият Кузатув кенгаши томонидан маъқуллангандан сўнг, акциядорлар (иштирокчилар) умумий йиғилиши, ягона акциядор (иштирокчи), муассис қарори билан тасдиқланади.

35. Низом акциядорлар (иштирокчилар) умумий йиғилиши, ягона акциядори (иштирокчиси), муассиси қарори билан тасдиқланган кундан бошлаб кучга киради ва уни бекор қилингунга ёки рағбатлантириш тўлаш бўйича янги низом қабул қилингунга қадар амал қилади.

Бунда, акциядорлар (иштирокчилар) умумий йиғилишининг низомни тасдиқлаш, ўзгартириш ва/ёки қўшимчалар киритиш тўғрисидаги қарори йиғилишда қатнашаётган акциядорларнинг (иштирокчиларнинг) кўпчилик овози билан қабул қилинади.

36. Низомга ўзгартириш ва/ёки қўшимчалар қонунчиликка, корхона Уставига, ички ҳужжатларига ўзгартириш ва/ёки қўшимчалар киритилиши муносабати билан киритилиши мумкин.

Низомга ўзгартириш ва/ёки қўшимчалар акциядорлар (иштирокчилар) умумий йиғилиши, ягона акциядори (иштирокчиси), муассиси қарори билан тасдиқланганидан сўнг, кучга киради.

37. Мазкур Низомда белгиланган тўловларни амалга ошириш билан боғлиқ низолар Кузатув кенгаши томонидан кўриб чиқилади.

38. Корхонанинг корпоратив бошқарув органларида низоларни ҳал этишнинг иложи бўлмаса, ўзининг қонуний ҳуқуқлари ва манфаатлари бузилган деб ҳисоблаган ижроия органи аъзоси Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда суд органларига мурожаат қилишга ҳақли.

39. Агарда, Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига ва/ёки корхонанинг Уставига киритилган ўзгартиришлар натижасида ушбу низомнинг алоҳида қоидалари (талаблари) бандлари уларга зид келса ёки мос бўлмаса, Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва/ёки корхонанинг Устави нормалари амал қилади.

40. Мазкур Низомга асосан корхона ижроия органига тўланадиган ҳақ миқдорлари у билан тузиладиган меҳнат шартномасида белгиланиши лозим.